

АУДИТ И ПРОЗРАЧНОСТЬ:

- Полный и независимый аудит уставных документов компании, текущих бизнес-процессов
- Финансовый аудит компании
- Максимальное публичное отглашение результатов аудита через независимые СМИ
- Аудит контрактов в сфере сервисов и закупок, обоснованное урезание затрат
- Доступ СМИ к процессу проведения тендеров и к их результатам
- Установление максимальной публичности работы компании и принятия корпоративных решений через налаживание работы профессионального Департамента коммуникаций



Техническая нефть:

Проблема обусловлена решениями бывшего менеджмента (“товарный кредит”) и историческими актами правительства

- Продажа и/или переработка на основе толлинга, при этом продажа целесообразнее чем переработка
- Ведение правовых процессов по урегулированию судебного спора

Депозит в размере 2 млрд. грн.:

- Пересмотр легитимности размещения депозита в частном банке
- Принятие правовых мер по возмещению возможных убытков



РЕОРГАНИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

3:

- Новая организационная структура, построенная на выделении отдельных бизнес-функций (производство, закупки, HR, финансы, IT, юридическое сопровождение, административное обеспечение и т.п.)
- Полная автоматизация основных бизнес-процессов средствами ERP-системы: производство, закупки, CAPEX, управленческая и финансовая отчетность, управление персоналом, документооборот

КАДРОВАЯ РЕФОРМА

4:

- Детальный кадровый аудит: ротация или замена менеджеров низшего и среднего звена. Набор путем открытого конкурса на вакантные должности молодых, успешных менеджеров с западным образованием и опытом работы
- Оперативная разработка инструментов и стратегий, направленных на удержание ключевых сотрудников; перевод сотрудников в подразделения, в большей степени влияющие на достижение бизнес-результатов; разработка систем нематериального поощрения и мотивации работников; измерение и анализ состояния трудовых ресурсов



МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ КОМПАНИИ

5:

- Сокращение транзитных потерь и потерь от воровства: масштабная автоматизация технологических процессов и мониторинга, кадровый аудит работы Службы безопасности и установление внедрение постоянной ротации ее персонала
- Развитие инфраструктуры контроля путем построения измерительных станций в пунктах приема-сдачи нефти и формирование информации об объеме и качестве сырья в режиме онлайн, с минимальным участием человеческого фактора
- Активизация юридических процессов по урегулированию судебного спора с бизнес-интересами «третьих лиц»

ЦЕЛИ КОМПАНИИ

- Занять лидирующую позицию на рынке транспортировки нефти в черноморском регионе
- Стать одной из наиболее прибыльных компаний госсектора
- Запустить технологически обновленные мощности
- Реализовать обновленную организационную и кадровую структуру, управляемую по принципам лучших мировых практик *corporate governance*

